

Presseinformation

Beste Aussichten für Spezialisten:innen betriebliche Altersversorgung

Nahezu die Hälfte der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten in Deutschland ohne dritte Säule für den Ruhestand. Neues Lehrgangskonzept der Deutschen Versicherungsakademie bildet Spezialisten:innen für betrieblichen Altersversorgung aus, um Lücke zu schließen.

München, 27.02.2023 – Der Anteil der sozialversicherungspflichtigen Beschäftigten in Deutschland, der fürs Alter mit einer betrieblichen Altersversorgung (bAV) vorbaut, liegt seit Jahren bei knapp über 50 Prozent, mit leicht abnehmender Tendenz. Das bedeutet im Umkehrschluss: Rund die Hälfte der insgesamt über 33 Millionen Beschäftigten, also mehr als 16 Millionen Menschen, lässt Chancen ungenutzt vorüberziehen.

Als häufigste Gründe für das Fehlen dieser dritten Säule im Altersversorgungsmodell werden zumeist genannt: fehlende Angebote vom Arbeitgeber; mit dem Thema nicht beschäftigt; Beiträge zu hoch.

Mitarbeitende im Bereich Innendienst, die sich auf dieses lukrative Marktsegment spezialisieren möchten, stehen zunächst vor der Herausforderung, sich das notwendige Fachwissen anzueignen und souverän mit Direktversicherung, Pensionskasse, Pensionsfonds, Unterstützungskasse, Direktzusage und deren jeweiligen Feinheiten umzugehen. Hinzu kommen zahlreiche Spezialregelungen und aktuelle Änderungen, die dieses Marktsegment zu einem komplexen Beratungsfeld machen.

Modern, ziel- und praxisorientiert Lernen

Zusammen mit Experten:innen aus der Praxis hat die Deutsche Versicherungsakademie (DVA) jetzt ein neues, modernes Blended-Learning-Konzept entwickelt, mit vielfältigen und kurzweiligen Methoden. Die Inhalte werden zum großen Teil in Präsenzveranstaltungen vermittelt. Je nach BWV Regional Standort werden Teile des Lehrgangs jedoch auch in Form von Online-Seminaren angeboten. Einige Module können darüber hinaus auch im Selbststudium absolviert werden, der individuelle Lernstand kann mit freiwilligen Tests überprüft werden.

Inhaltlich behandelt der Lehrgang arbeits- und steuerrechtliche Aspekte der bAV, erläutert intensiv die fünf möglichen Durchführungswege und gibt den Teilnehmenden Einblicke in eine Fülle an Praxisfragen, die von Dozenten:innen mit viel Beratungs- und Praxiserfahrung behandelt werden.

Die berufsbegleitenden Unterrichtseinheiten der rund zehnmonatigen Spezialisten:innen Ausbildung finden in der Regel abends und an Wochenenden statt.

„Wir möchten Spezialisten:innen ausbilden, die fundiert und kompetent zur betrieblichen Altersversorgung beraten können und den Menschen dabei helfen, sich für ihren Ruhestand individuell und ausreichend abzusichern“, so Ronny Schröpfer, Geschäftsführer DVA.

Markt mit Zukunft

Der Gesetzgeber hat schon vor Jahrzehnten die Voraussetzungen dafür geschaffen, um die Altersversorgung auf ein solides Drei-Säulen-Modell zu stellen. Neben der privaten Altersvorsorge und der gesetzlichen Rente mangelt es aber der betrieblichen Altersversorgung trotz attraktiver Modelle an Akzeptanz, was zumeist auf Unwissenheit basiert. Gut ausgebildete Experten:innen haben demnach viel Arbeit und ein lukratives Marktsegment vor sich. Nicht zuletzt ist dies auch ein Beitrag dazu, drohende Altersarmut abzuwenden und die sozialen Systeme zu entlasten.

Weitere Informationen und Anmeldung auf:

<https://www.versicherungsakademie.de/seminar/spezialist-in-betriebliche-altersversorgung-dva-v103>

Bildmaterial



Über die DVA

Die Deutsche Versicherungsakademie (DVA) GmbH wurde von den drei Branchenverbänden (Gesamtverband der Deutschen Versicherungswirtschaft e.V. (GDV), Arbeitgeberverband der Versicherungsunternehmen in Deutschland e.V. (agv) und Berufsbildungswerk der Deutschen Versicherungswirtschaft (BWV) e.V.) gegründet und bündelt deren überbetriebliche Bildungsangebote. Sie versteht sich als branchenspezifischer Dienstleister für Versicherungs- und Finanzdienstleistungsunternehmen und ihre Partner.

Sie ist Partner im sogenannten Bildungsnetzwerk Versicherungswirtschaft. Hierzu gehören neben der DVA das Berufsbildungswerk der Deutschen Versicherungswirtschaft (BWV) e.V. und die regionalen Berufsbildungswerke der Deutschen Versicherungswirtschaft. Das Bildungsangebot der DVA umfasst Studiengänge, Seminare und Tagungen für Einzelpersonen und maßgefertigt für Unternehmen. Dabei bietet sie qualitätsgesicherte Abschlüsse und Bildungskonzepte und setzt innovative Lernmethoden ein (u.a. E-Learning).

Ausgewählte DVA-Zahlen:

- jährlich rund: 21.000 Teilnehmer:innen
- 900 Absolventen:innen bei Lehr- und Studiengängen mit DVA Abschluss
- 300 Veranstaltungstermine für offen angebotene Bildungsangebote
- 350 maßgefertigte Inhouse-Projekte für Unternehmen

Pressekontakt

Claudia Schröder
Telefon 089 455547-751
E-Mail: claudia.schroeder@versicherungsakademie.de

Deutsche Versicherungsakademie (DVA) GmbH
Arabellastraße 29
81925 München
www.versicherungsakademie.de