

Presseinformation

Neue Weiterbildung zur Rentenlücke: Geschlechterunterschiede verstehen und gezielt vorsorgen

München, 05.03.2025 – Die Rentenlücke zwischen Männern und Frauen ist ein drängendes gesellschaftliches Problem. Um Fach- und Führungskräften in der Versicherungs- und Finanzbranche fundierte Kenntnisse zur Berechnung und gezielten Vorsorge des Gender Pension Gaps zu vermitteln, bietet die Deutsche Versicherungsakademie (DVA) ab sofort das Online-Seminar „**Gender Pension Gap: Rentenlücke berechnen und gezielt vorsorgen**“ an.

Der Gender Pension Gap beschreibt die geschlechtsspezifische Differenz in der Altersversorgung, die insbesondere durch Einkommensunterschiede, Erwerbsbiografien und familienbedingte Auszeiten entsteht. Frauen erhalten in Deutschland durchschnittlich rund 30 % weniger Rente als Männer – eine finanzielle Herausforderung mit weitreichenden Folgen.

Fachwissen für Beraterinnen und Berater

Das Online-Seminar richtet sich an Finanz- und Versicherungsberater:innen, die ihre Kund:innen oder Mitarbeitenden gezielt zur Altersvorsorge unterstützen möchten. Die Teilnehmenden lernen:

- die Ursachen des Gender Pension Gaps zu analysieren,
- Rentenlücken individuell zu berechnen und
- effektive Vorsorgestrategien zu entwickeln.

Praxisnah und aktuell

Mit praxisnahen Fallbeispielen und aktuellen gesetzlichen Rahmenbedingungen vermittelt das Seminar nicht nur theoretische Grundlagen, sondern auch konkrete Handlungsempfehlungen für eine bessere finanzielle Absicherung im Alter. Die Weiterbildung wird online durchgeführt und ermöglicht eine flexible Teilnahme.

Expertinnenstimme zur Gender Pension Gap

Jana Wagner, ausgebildete Kauffrau für Versicherungen und Finanzen mit kulturwissenschaftlichem Studium, angestellte Trainerin und Fachautorin, betont: „Die Gender Pension Gap ist kein Zufall, sondern das Ergebnis struktureller Unterschiede im Erwerbsleben. Wer in der Beratung darauf eingeht, hilft Kund:innen nicht nur, ihre Rentensituation besser zu verstehen, sondern auch gezielt gegenzusteuern.“

Jetzt anmelden und Zukunft sichern

Die nächsten Seminartermine und weitere Informationen zur Anmeldung finden Interessierte unter <https://www.versicherungsakademie.de/seminar/gender-pension-gap-rentenluecke-berechnen-und-gezielt-vorsorgen-v7653>

Über die DVA

Die Deutsche Versicherungsakademie (DVA) GmbH wurde von den drei Branchenverbänden (Gesamtverband der Deutschen Versicherungswirtschaft e.V. (GDV), Arbeitgeberverband der Versicherungsunternehmen in Deutschland e.V. (agv) und Berufsbildungswerk der Deutschen Versicherungswirtschaft (BWV) e.V.) gegründet und bündelt deren überbetriebliche Bildungsangebote. Sie versteht sich als branchenspezifischer Dienstleister für Versicherungs- und Finanzdienstleistungsunternehmen und ihre Partner.

Sie ist Partner im sogenannten Bildungsnetzwerk Versicherungswirtschaft. Hierzu gehören neben der DVA das Berufsbildungswerk der Deutschen Versicherungswirtschaft (BWV) e.V. und die regionalen Berufsbildungswerke der Deutschen Versicherungswirtschaft. Das Bildungsangebot der DVA umfasst Studiengänge, Seminare und Tagungen für Einzelpersonen und maßgefertigt für Unternehmen. Dabei bietet sie qualitätsgesicherte Abschlüsse und Bildungskonzepte und setzt innovative Lernmethoden ein.

Ausgewählte DVA-Zahlen:

- Jährlich rund: 21.000 Teilnehmerinnen und Teilnehmer
- 900 Absolventen:innen bei Lehr- und Studiengängen mit DVA Abschluss
- 300 Veranstaltungstermine für offen angebotene Bildungsangebote
- 350 maßgefertigte Inhouse-Projekte für Unternehmen

Pressekontakt

Claudia Schröder
Telefon 089 455547-751
E-Mail: claudia.schroeder@versicherungsakademie.de

Deutsche Versicherungsakademie (DVA) GmbH | Arabellastraße 29 | 81925 München
www.versicherungsakademie.de