

Presseinformation

## **HR im Umbruch: Neuer DVA-Lehrgang „HR Business Partner“ qualifiziert Personalverantwortliche für strategische Schlüsselrollen in der Versicherungsbranche**

*München, 12.05.2025* – Fachkräftemangel, digitale Transformation und neue Arbeitswelten verändern die Rolle von HR in der Versicherungswirtschaft grundlegend. Gefragt sind strategische Partner, die rechtssicher handeln, Veränderung gestalten und mit Führungskräften auf Augenhöhe kommunizieren. Die Deutsche Versicherungsakademie (DVA) startet im November 2025 den neuen Zertifikatslehrgang „**HR Business Partner**“ – speziell für Personalverantwortliche aus der Branche, die ihre Wirksamkeit gezielt ausbauen und ihre HR-Arbeit zukunftsfest aufstellen wollen.

Die Versicherungswirtschaft steht vor komplexen Herausforderungen: digitale Prozesse, neue Generationen am Arbeitsmarkt und zunehmende regulatorische Anforderungen verändern das Geschäft und die Anforderungen an das Personalmanagement. Auch die Rolle von HR entwickelt sich weiter – vom Personalverwalter zum strategischen Impulsgeber. Laut dem „Trend-Barometer: People Management 2030“ von PwC sehen über 80 % der befragten HR-Entscheider ihre Funktion künftig als zentrale Kraft für Veränderung und Wachstum – insbesondere in Bereichen wie Führung, Transformation und Talentbindung (PwC/Universität St. Gallen, 2023).

### **Berufsbegleitende Qualifizierung für strategische HR-Kompetenz**

Mit dem neuen Zertifikatslehrgang „**HR Business Partner**“ bietet die Deutsche Versicherungsakademie (DVA) eine berufsbegleitende Qualifizierung, die gezielt auf die spezifischen Anforderungen von Personalverantwortlichen in der Versicherungsbranche zugeschnitten ist. Der Lehrgang startet im November 2025 und wird vollständig online durchgeführt.

Das Programm vermittelt zentrale Kompetenzen für eine strategisch aufgestellte HR-Arbeit – von Arbeitsrecht speziell für Personalmanager, über Kommunikation in Veränderungssituationen bis hin zum Einsatz moderner HR-Instrumente. Themen wie Digitalisierung, New Work, Fachkräftemangel und Generationenvielfalt bilden den inhaltlichen Rahmen. Teilnehmende lernen, arbeitsrechtliche Grundlagen sicher anzuwenden, Personalentwicklung aktiv zu gestalten und die eigene Rolle als HR Business Partner zu schärfen.

Inhaltlich umfasst der Lehrgang acht Module: Dazu zählen unter anderem Individual- und Kollektivarbeitsrecht, strategische Personalsteuerung, agile Methoden, digitale Transformationsprozesse im HR, psychologische Grundlagen zur Persönlichkeitsentwicklung sowie professionelle Kommunikation – auch in herausfordernden Gesprächssituationen. Das Rollenverständnis als HR Business Partner bildet dabei den roten Faden.

*„In meiner Arbeit sehe ich täglich, wie sehr die HR-Rolle an strategischer Bedeutung und inhaltlicher Komplexität gewonnen hat – insbesondere in der Versicherungswirtschaft. Gefordert sind nicht mehr nur rechtssicheres Handeln oder Personalprozesse, sondern auch kommunikative Souveränität, Veränderungskompetenz und die Fähigkeit, Führung und Geschäftsstrategie aktiv zu begleiten.“*

*Der Lehrgang setzt genau hier an: Er befähigt HR-Professionals oder Menschen, die es werden wollen, ihre Rolle als Business Partner gezielt weiterzuentwickeln und so die Zukunft ihres Unternehmens aktiv mitzugestalten.“*

**Tobias Vögele, Referent des DVA-Lehrgangs und Bereichsleiter Personalwesen, SIGNAL IDUNA Gruppe**

Alle Module sind einzeln buchbar; der vollständige Lehrgang schließt mit einem DVA-Zertifikat ab. Angesprochen sind Personalverantwortliche, HR-Generalist\*innen und Nachwuchsführungskräfte, die ihre Rolle systematisch weiterentwickeln und die strategische Verankerung von HR im Unternehmen stärken möchten.

Weitere Informationen und Anmeldung unter:

<https://www.versicherungsakademie.de/seminar/zertifizierter-hr-business-partner-v7666>

## Über die DVA

Die Deutsche Versicherungsakademie (DVA) GmbH wurde von den drei Branchenverbänden (Gesamtverband der Deutschen Versicherungswirtschaft e.V. (GDV), Arbeitgeberverband der Versicherungsunternehmen in Deutschland e.V. (agv) und Berufsbildungswerk der Deutschen Versicherungswirtschaft (BWV) e.V.) gegründet und bündelt deren überbetriebliche Bildungsangebote. Sie versteht sich als branchenspezifischer Dienstleister für Versicherungs- und Finanzdienstleistungsunternehmen und ihre Partner.

Sie ist Partner im sogenannten Bildungsnetzwerk Versicherungswirtschaft. Hierzu gehören neben der DVA das Berufsbildungswerk der Deutschen Versicherungswirtschaft (BWV) e.V. und die regionalen Berufsbildungswerke der Deutschen Versicherungswirtschaft. Das Bildungsangebot der DVA umfasst Studiengänge, Seminare und Tagungen für Einzelpersonen und maßgefertigt für Unternehmen. Dabei bietet sie qualitätsgesicherte Abschlüsse und Bildungskonzepte und setzt innovative Lernmethoden ein.

Ausgewählte DVA-Zahlen:

- Jährlich rund: 21.000 Teilnehmerinnen und Teilnehmer
- 900 Absolvent:innen bei Lehr- und Studiengängen mit DVA Abschluss
- 300 Veranstaltungstermine für offen angebotene Bildungsangebote
- 350 maßgefertigte Inhouse-Projekte für Unternehmen

## **Pressekontakt**

Stephanie Lassas  
Telefon 089 455547-752  
E-Mail: [stephanie.lassas@versicherungsakademie.de](mailto:stephanie.lassas@versicherungsakademie.de)

Deutsche Versicherungsakademie (DVA) GmbH | Arabellastraße 29 | 81925 München  
[www.versicherungsakademie.de](http://www.versicherungsakademie.de)